



Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Justitie en Veiligheid



In-Made

Werk- en leerbedrijven

Jaarverslag 2025

In-Made

Inhoud

INLEIDING

SUCCESVERHALEN UIT DE PRAKTIJK

Over:

- Onze samenwerking met ZTAHL
- TrajectWerk in Veenhuizen
- Swapfiets: een kans voor gedetineerden

DUURZAAMHEID

Over:

- Bijen en biodiversiteit in PI Zwolle
- De afvalhub in PI Dordrecht

RECREATIE

Over de CheckMade Schaaktafel in binnen én buitenland

OPLEIDEN

Over:

- Opleiden in PI Vught
- De nieuwe landelijke opleider: de Marlijn Academie



Inleiding

In dit Jaarverslag 2025 bieden we een inkijkje wat werken in een gevangenisomgeving inhoudt, door de ervaringen te delen van gedetineerden, medewerkers, managers en bedrijven die opdrachten aanbieden. Gedetineerden krijgen 20 uur per week werk aangeboden. Dagelijks werken er ca. 6000 gedetineerden op de werkzalen van de Penitentiaire Inrichtingen (PI). Zie de grafieken in bijlagen 1 en 2 voor de aantallen gedetineerden die maandelijks per PI aan de slag waren, en de verschillende werkvormen die worden aangeboden. Bij deze werkvormen worden werkgerelateerde opleidingen aangeboden. Werken en leren is een middel voor een veilig en stimulerend detentieklimaat, maar kan ook andere doelen dienen.

Hieronder gaan we eerst in op de motivatie van gedetineerden om te werken, zoals blijkt uit onderzoek dat binnen onze organisatie is uitgevoerd. De verhalen geven kleur aan wat het onderzoek laat zien: werken in detentie is vaak meer dan dagbesteding. Gedetineerden ontwikkelen eigenwaarde en zelfvertrouwen door (hele dagen) te werken en zo mogelijk (voor het eerst) een opleiding te doen. Dit zorgt voor rust en structuur en kan de kansen na uitstroom uit detentie versterken.

De inzet van gedetineerden op de werkzalen kan ook andere doelen dienen, waarmee we reiken buiten de gevangensemuren. Bedrijven kunnen een deel van het productieproces laten uitvoeren in de gevangenis, om zo hun bedrijfsdoelstellingen te behalen: lees de verhalen over Ztahl en Swap. Of lees de verhalen over onze afvalhub in Dordrecht en de bijenhouderij in Zwolle: hiermee worden gedetineerden ingezet om duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren. De input voor dit jaarverslag is rechtstreeks opgehaald bij onze opdrachtgevers en de mensen die in de PI dagelijks aan opdrachten werken. Dat maakt de verhalen écht authentiek.

Kortom, werken in de gevangenissen kan een win-win situatie bieden. Benieuwd? Kijk ook op [onze site](#) om meer beeld te krijgen.

Waarom werken?



WAAROM WERKEN?

Motivaties voor penitentiaire arbeidsparticipatie

In december werd het artikel ‘Waarom werken? Motivaties voor penitentiaire arbeidsparticipatie’ gepubliceerd in het tijdschrift Sancties. Dit artikel is geschreven door collega’s van team Ex-Made en Ontwikkeling, Anne-Fleur Huizing en Pien Schattel. Zij deden onderzoek naar de motivaties van gedetineerden om deel te nemen aan de arbeid. Daarvoor zijn zij in de PI’s in Nieuwersluis, Zwolle, Ter Peel en Roermond geweest om interviews met gedetineerden te houden. De aanleiding voor het onderzoek was de afschaffing van de arbeidsplicht voor gedetineerden als onderdeel van de nieuwe Wet Straffen en Beschermen. Hoewel arbeid niet meer verplicht is, kiezen de meeste gedetineerden er toch voor om te werken. Met dit onderzoek wilden zij meer inzicht krijgen in de redenen daarvoor.

Uit de gesprekken met gedetineerden kwam naar voren dat de motivaties om deel te nemen aan de arbeid divers en zowel extrinsiek als intrinsiek zijn. Extrinsieke motivaties zoals geld verdienen en buiten de cel komen, werden het vaakst aangehaald door respondenten. Wat betreft intrinsieke motivaties, benoemden gedetineerden voornamelijk het vasthouden van structuur tijdens het leven in de inrichting. De gedetineerden die specialistisch werk deden, gaven daarnaast aan gemotiveerd te worden door de inhoud van het werk.

Meer weten? Je leest het volledige hele artikel [hier](#)!

Succesverhalen

Tom Sanders (Hoofd Werk-
en Leerbedrijf PI Arnhem)
interviewde
arbeidsbegeleider Peter (P)
en gedetineerde G over de
samenwerking met
lampenproducent ZTAHL

SAMENWERKING MET ZTAHL

Waarom bevalt het werken voor ZTAHL?

P: “Het mooie is dat je echt het hele proces doorloopt.

Je weet waar je naar toe werkt. Je krijgt grondstoffen binnen die je verwerkt tot eindproduct. Een deel van de grondstoffen is direct te verwerken, maar andere grondstoffen moeten we eerst vermaken tot halffabricaten voordat we een lamp samen kunnen stellen. Een voorbeeld hiervan is de bekabeling: deze komt op rol. We moeten de kabels dus eerst op lengte maken, strippen en voorzien van een eindader huls. Daarnaast vind ik het erg leuk om dit werk over te brengen en uit te leggen aan gedetineerden. Vroeger was ik werkzaam bij de technische dienst en als elektricien. Ik vind het leuk dat ik die kennis nu kan toepassen in dit werk en mag overbrengen.”

G: “Wat ik fijn vind aan het samenstellen van de lampen voor ZTAHL is dat het uitdagender is dan veel ander werk dat we doen in de PI. Uitdagend betekent voor mij dat het afwisselend is, meer technisch en dat ik mag nadenken over het proces van samenstellen tot controle. Dat ik uiteindelijk een product van A tot Z mag maken geeft mij veel voldoening. Ook ben ik blij dat ik mijn kennis en kunde in kan zetten. Voordat ik vast kwam te zitten zat ik in het machineonderhoud. Als ik werk aan de lampen mag ik bezig zijn met procesmatig werken en krijg ik de ruimte om het proces te verbeteren. Als ik zie dat het proces efficiënter wordt en assemblage makkelijker, dan geeft dat voldoening. Dat deed ik ook in mijn werk, al was dat op wat grotere schaal, wat maakt dat het voelt als zinvol en nuttig werk.”

P: “Ik vind het echt mooi dat G. dit benoemt. Dat de jongens zelf meedenken in het proces en de verbetering hiervan geeft mij ook een goed gevoel. Ik begon met het overdragen van kennis. Ik zag dat dit werd opgepakt. Nu loopt het vanzelf en komen de jongens zelf met verbeteringen en aanpassingen aan het proces. Het enige wat ik doe is met ZTAHL overleggen over hoe we de verandering kunnen doorvoeren. Daarbij merk ik dat ZTAHL hier altijd voor open staat en blij is dat we met hen meedenken. Het is een echte samenwerking waarin we openstaan voor elkaars ideeën.”

Succesverhalen

Kunnen jullie een voorbeeld van een aanpassing in het proces geven die laat zien hoe de samenwerking gaat?

G: “Neem nu bijvoorbeeld de Como-lamp. Nog niet zo heel lang geleden zijn we begonnen met de assemblage hiervan. Wat mij toen opviel is dat we veel extra lengte aan kabel nodig hadden om de lamp samen te stellen. Wij hebben toen een voorstel gedaan aan ZTAHL, wat er voor zorgde dat we per lamp bijna 2 meter kabel zijn gaan besparen. Resultaat: ZTAHL blij met een kostenbesparing en wij blij omdat we hebben mogen meedenken en het is opgepakt. Fijn om te merken dat we dan erkend worden in ons kunnen.”

P: “Wat ik een mooi voorbeeld vind is de aanpassing die we voor de Stelvio-lamp hebben gerealiseerd. Het aandraaien van de buizen van de lamp ging lastig met als resultaat dat de buizen niet vast genoeg aangedraaid konden worden. Met een ander stuk gereedschap lukt dit nu wel. Wat fijn is, is dat ZTAHL dan bereid is het gereedschap te leveren en ons de kans wil geven om een verbetering die we hebben bedacht uit te proberen. Dat dit uiteindelijk gelukt is en dan ZTAHL bij ons is komen kijken om dit ook intern te gaan gebruiken laat voor mij zien hoe deze samenwerking is.”

Zijn er, los van het proces en de producten, nog punten die de samenwerking met ZTAHL voor jullie kenmerkt?

P: “Als ik contact heb met iemand van ZTAHL is het alsof ik met een collega contact heb. Er is altijd ruimte voor een praatje, een grap en overleg. Ook als er een keer iets niet helemaal goed gaat, bijvoorbeeld als een order vertraging heeft of dat we schade hebben gemaakt, dan kunnen we het er over hebben. Je merkt dan dat ze bij ZTAHL begrijpen hoe productie werkt en dat ze ervaring hebben met het werk uitbesteden in een PI. Als er iemand van ZTAHL langskomt nemen we altijd de tijd voor een bakje koffie en om met elkaar te overleggen. Dat is naast nuttig ook gezellig!”

G: “Als er medewerkers van ZTAHL langkomen om in de productie mee te kijken, dan voel ik de ruimte om met hen te overleggen. We kunnen aangeven wat ons opvalt in het productieproces en wat wij denken dat nodig is. Het is fijn dat we op deze manier laagdrempelig van gedachten kunnen wisselen. Fijn dat ZTAHL hiervoor open staan.”

Succesverhalen

Tom over de samenwerking:

“Als ik als hoofd Werk- & Leerbedrijf naar de samenwerking met ZTAHL kijk dan valt mij op dat het echt om ‘samen’ gaat. Alles is bespreekbaar. Of het nu gaat om prijs, kwaliteit, doorlooptijd, opschaling of benodigdheden. Vanuit beide kanten kunnen we beargumenteren waarom we denken dat iets nodig is. We durven in elkaars schoenen te gaan staan waardoor we elkaar wat gunnen. De samenwerking is gebaseerd op vertrouwen. Dit werk prettig en is in mijn ogen duurzaam.

Je merkt dat ZTAHL veel samenwerkt met PI's. Ze weten ondertussen wat bottlenecks in het proces zijn en dat planning soms onvoorspelbaar kan zijn. De korte lijnen die er zijn tussen de werkzaal en ZTAHL komen het eindproduct en de samenwerking ten goede. Het gevolg is dat ik als hoofd eigenlijk geen omkijken heb naar het proces en het contact. Wat mij betreft super mooi!”

ZTAHL over de samenwerking:

“Bij ZTAHL geloven we dat goede producten ontstaan door goede samenwerking. De samenwerking met In-Made en de PI-locaties zijn daarin essentieel. Voor ons is de samenwerking met de PI-locaties geen losse schakel in het proces, maar een vast onderdeel van onze keten. Onze producten gaan langs meerdere locaties en meerdere handen. Dat vraagt om vertrouwen, duidelijkheid en wederzijds begrip voor elkaars realiteit. We zijn trots op wat er staat.”



Succesverhalen

TRAJECTWERK IN VEENHUIZEN

Gedetineerde Piet deelt zijn ervaring met TrajectWerk in Veenhuizen:

“Toen ik in april 2018 in detentie kwam kon ik niet lezen en schrijven. Ik had daar nooit echt problemen mee gehad want ik kon dat goed verbergen. Toen ik echter in september 2020 werd overgeplaatst naar Esserheem in Veenhuizen hoorde ik dat daar de Pilot 32 uur werken draaide, met betere kansen op de arbeidsmarkt. Omdat ik nog een lange detentie te gaan had besloot ik mij aan te melden bij de Trajectbegeleider van de Pilot 32 uur werken.

Tijdens mijn intake had deze snel door dat ik niet kon lezen en schrijven en in plaats dat hij mij afwees zei hij: “Piet, we gaan dit samen doen. Jij en ik.” Ik begon toen op 45-jarige leeftijd met Nederlandse les en kreeg ondersteuning van een vrijwilliger. Daarnaast was ik deelnemer in de Pilot 32 uur werken en genoot van alles wat ik mocht gaan doen, zowel op de arbeid via de In-Made Praktijkschool (IMPS) als op de afdeling onderwijs. Omdat dit een kort verhaal moest zijn - aldus de casemanager TrajectWerk - kan ik jullie meedelen dat ik inmiddels verschillende opleidingen heb afgerond met een diploma dan wel een certificaat.” Nu bestaat de Pilot 32 uur werken niet meer, maar in Veenhuizen Esserheem hebben ze een doorstart gemaakt met TrajectWerk.

“Binnenkort ga ik starten aan een MBO 2 opleiding Productietechniek in samenwerking met de werkmeesters Metaal, de IMPS, de afdeling onderwijs en Andere Start. Ik kan jullie verzekeren dat ik er naar uit kijk. De casemanager TrajectWerk vertelt mijn casus als succesverhaal aan andere gedetineerden en personeel. Want als je wilt, en de nodige ondersteuning krijgt, gaan er (zelfs in detentie) deuren voor je open.”

Dank aan iedereen,
Piet



Succesverhalen

SAMENWERKING MET SWAPFIETS: EEN KRACHTIGE KANS VOOR GEDETINEERDEN

Sinds 2022 werken we binnen PI Achterhoek nauw samen met Swapfiets om fietsen te repareren en te onderhouden. Deze samenwerking is niet alleen van waarde voor Swapfiets, maar biedt ook gedetineerden waardevolle kansen voor persoonlijke ontwikkeling, vakvaardigheden en certificaten die bijdragen aan hun succesvolle re-integratie in de samenleving. Wekelijks ontvangen we bijna 500 defecte fietsen, die door onze gedetineerden met zorg en expertise worden gerepareerd.

Patrick is een van de gedetineerden die momenteel intensief meewerkt aan dit project. Hij heeft al aanzienlijke vooruitgang geboekt in zijn ontwikkeling. Hij heeft in korte tijd verschillende certificaten behaald, waaronder voor fietsassemblage, fietsreparatie, meewerkend voorman en kwaliteitscontroleur. Patrick is een enthousiast en toegewijd lid van het team, die niet alleen zijn technische vaardigheden voortdurend ontwikkelt, maar ook een grotere rol speelt binnen het team. “Het werk voor Swapfiets geeft me veel plezier,” vertelt Patrick. “In het begin wist ik weinig over fietsen repareren, maar nu voel ik me bekwaam genoeg om zelfstandig werkstations te bedienen en mijn collega’s te helpen. De werkmeesters bieden veel ruimte om te leren en te groeien. Het is echt motiverend om te zien hoeveel ik heb geleerd, en ik ben trots op wat we hier samen doen.”

De werkzaal beschikt over 16 werkstations, die volledig zijn uitgerust met alle benodigde gereedschappen om verschillende fietsonderdelen te repareren. Gedetineerden werken hier zowel zelfstandig als in teams, afhankelijk van het type reparatie. Er zijn ook twee werkstations specifiek ingericht op de inspectie van de fietsen voordat de reparaties beginnen, en een ander werkstation voor de nacontrole, om er zeker van te zijn dat alles in orde is voordat fietsen worden teruggestuurd naar Swapfiets.

Een bijzonder aspect van het project is de specialistische hoek voor het repareren en reviseren van wielen. Dit vereist extra vaardigheden en technische kennis. Gedetineerden zoals Patrick krijgen intensieve training om deze werkzaamheden te kunnen uitvoeren. Het idee om wielen te repareren in plaats van ze volledig te vervangen draagt bij aan de duurzaamheid van het project, maar biedt gedetineerden ook de kans om zich verder te specialiseren in de fietsenreparatie en hun certificaten uit te breiden.

Patrick vertelt over de wielenhoek: “Het is echt interessant om te werken aan wielen, omdat het een vak apart is. Het is niet zomaar een simpele reparatie, maar er komt veel technische kennis bij kijken. Toen ik begon, had ik geen idee hoe wielen in elkaar zaten, maar nu weet ik hoe ik ze moet reviseren en repareren, en dat geeft me een echt gevoel van voldoening. Dit werk is uitdagend, maar ook ontzettend leerzaam.”

De werkmeesters spelen een belangrijke rol in het begeleiden van de gedetineerden. Niet alleen in het aanleren van technische vaardigheden, maar ook door een gevoel van verantwoordelijkheid en trots in hun werk bij te brengen. “Het is fantastisch om te zien hoe gedetineerden, zoals Patrick, zich ontwikkelen”, zegt een werkmeester. “In het begin was het een kwestie van het overdragen van kennis, maar nu zie je ze zelf initiatief nemen, verbeteringen voorstellen en echt meedenken over de processen. Het is een echte samenwerking, waarbij iedereen een bijdrage levert.”

Ook Swapfiets zelf profiteert van deze samenwerking. Ze ontvangen elke week goed gerepareerde fietsen die voldoen aan hun hoge kwaliteitsnormen. Het project helpt niet alleen om de logistieke processen van Swapfiets efficiënter te maken, maar draagt ook bij aan hun duurzaamheidsdoelen. Het idee om fietsen te repareren in plaats van ze volledig te vervangen past goed in de circulaire bedrijfsvoering van Swapfiets, waar men zich inzet voor het minimaliseren van afval en het maximaliseren van het hergebruik van producten. De samenwerking heeft aangetoond dat het mogelijk is om zowel bedrijfsdoelen te behalen als een positieve impact te maken op het leven van gedetineerden. Het is een win-win situatie die de basis legt voor een succesvolle toekomst voor beide partijen.



Duurzaamheid

Duurzaamheid is een breed begrip dat op allerlei verschillende manieren wordt gebruikt. Het is te definiëren als: ‘een ontwikkeling die voorziet in de behoeften van de huidige generatie, zonder de behoeften van toekomstige generaties, zowel hier als in andere delen van de wereld, in gevaar te brengen’. Ook bij DJI proberen we hier op verschillende manieren aan bij te dragen. Hieronder worden twee mooie, duurzame initiatieven uitgelicht: de bijen (en andere insecten) van PI Zwolle en de afvalhub in PI Dordrecht.

BIJENHOUDEN IN PI ZWOLLE

PI Zwolle heeft de handen ineengeslagen met imkerij Let it Bee. Langs de buitenmuur zijn twee bijenkasten geplaatst met duizenden bijen. Arbeidsmedewerkers hebben een opleiding gevolgd en meegelopen met een imker om de kneepjes van het vak te leren.

Voor gedetineerden brengt dit bijzonder werk met zich mee: in één van de arbeidszalen kunnen zij aan de slag om potten met honing te vullen, onderhoud te doen aan de kasten of bijenwaskaarsen te maken. Als we voldoende ervaring hebben, kunnen we in de toekomst mogelijk ook binnen de gevangenis muren een bijenvolk huisvesten en gedetineerden opleiden tot imker.



Foto: Hoofd Werk- en Leerbedrijf PI Zwolle Raymond van Oers bij het insectenhotel

De honingbijen zijn niet de enige nieuwe ‘bewoners’ van PI Zwolle, ook andere insecten zijn welkom. Raymond van Oers: “We hebben een aantal erg handige gedetineerden die van afvalhout insectenhôtels hebben gemaakt. Eén van deze insectenhôtels heeft een plek gekregen direct naast de buitenmuur. Daar zijn we bovendien druk bezig met het aanleggen van een wilde bloementuin om het wat saaie buitenaanzicht van de kale muur te verfraaien. Door ruimte te maken voor insecten, versterken we de bloei van de bloemen. Dat heeft weer mooie voordelen voor de biodiversiteit.”

Afvalhub PI Dordrecht

DE AFVALHUB

Samen met het team Duurzaamheid is in PI Dordrecht een Afvalhub ontwikkeld en ingericht. In deze werkzaal sorteren gedetineerden het afval van de PI. Een effectief middel, dat ook interessante informatie oplevert op het gebied van veiligheid, financiën en facilitair.

WERKZAAMHEDEN

Op de werkzaal staan sorteertafels en rolcontainers voor de grootste afvalstromen. De gedetineerden worden op het afvalscheiden ingewerkt door specialistische medewerkers van EcoSmart. Het afval wordt nagescheiden en alle afvalstromen zoals organisch afval, PMD en glas worden gewogen.



RESULTATEN

Een terugblik op één jaar Afvalhub laat mooie resultaten zien. Het afval dat verwerkt wordt in de Afvalhub levert nog maar 16% (!) restafval op. Door tijdelijke sluiting en omdat niet al het afval wordt verwerkt, zoals kantoor- en keukenafval en afval uit het weekend, is nog niet al het afval van de PI in 2025 in de Afvalhub verwerkt. Voor de gehele PI geldt daardoor een restafvalpercentage van 55%. René is Facilitair Manager bij de PI en actief betrokken: “We zijn goed bezig maar er liggen tegelijk nog kansen voor verbetering. We kunnen meer afval in de hub scheiden. Vanuit facilitair gaan we ervoor zorgen dat in 2026 ook keuken- en kantoorafval terechtkomt in de hub.”

Klik [hier](#) voor een video over de afvalhub

Arbeidsbegeleider Jennes over de motivatie van gedetineerden op de afvalhub: “De gedetineerden staan hier om verschillende redenen. Sommigen omdat ze meer betaald krijgen dan bij andere baantjes. Maar er zijn er ook zeker een aantal die hier echt in verder willen. Het is leuk om te zien dat ze plezier halen uit de afwisseling. De jongens maken er een wedstrijdje van om het afval sneller en beter te scheiden.”

De CheckMade schaaktafel

Onze **CheckMade outdoor schaaktafel** is een mooi voorbeeld van een product dat mensen écht samenbrengt. De CheckMade biedt gedetineerden zelf niet alleen een moment van ontspanning, maar bevordert ook concentratie, zelfreflectie en sociale interactie, wat essentieel is voor de persoonlijke ontwikkeling en een hersteltraject. De tafel is inmiddels al geplaatst op diverse plekken in binnen- én buitenland!

Utrecht: in september namen collega's van de Serviceorganisatie In-Made de schaaktafel mee naar de Vakbeurs Openbare Ruimte, waar zij lieten zien wat gedetineerden kunnen maken en betekenen voor de openbare ruimte.

Vught: De PI Vught biedt schaaklessen aan, zodat iedereen een kans krijgt om zich te ontwikkelen.

Istanbul (Turkije): Directeur Gevangeniswezen & Vreemdelingenbewing Toon Molleman overhandigde de tafel namens DJI aan Directoraat-Generaal voor Gevangenis en Detentiehuizen van Turkije tijdens het jaarlijkse congres van de International Corrections and Prisons Association (ICPA). Hierna is de tafel in een jeugdgevangenis in Istanbul geplaatst.

Wortel (België): er staan maar liefst drie CheckMade schaaktafels op de luchtplaatsen in de Belgische gevangenis Wortel.



Opleiden

Ron Teunissen
(Landelijk adviseur
Scholing) sprak
medewerkers in PI
Vught over hun visie
op opleiden

OPLEIDEN IN PI VUGHT (IMPS)

Nancy (Plv. Hoofd Werk- en Leerbedrijf):

“De In-Made Praktijkschool (IMPS) heeft een grote meerwaarde voor de arbeid. Het is waardevol om praktijkopleidingen aan te bieden omdat er verschillende niveaus mogelijk zijn. Dan zijn er opties voor iedereen en valt niemand buiten de boot. Je kunt heel praktisch aan de slag, maar ook op hoger niveau.

Met de IMPS kun je gedetineerden goed monitoren wat betreft hun re-integratie. Ook kun je opleidingen gericht inzetten: gericht op wat de persoon nodig heeft om na hun detentie weer goed te kunnen integreren in de maatschappij, aan eerlijk werk te komen, en zo terugval te minimaliseren. Ook heeft IMPS meerwaarde voor de arbeidsmedewerker die gedetineerden op de arbeidszaal begeleidt. Hij is een praktijkbegeleider en kan daarmee verdieping geven aan zijn werk.

Met de IMPS kun je gedetineerden motiveren, enthousiasmeren, laten nadenken over hun toekomst en echt verder helpen met hun re-integratie.”

Cindy (Coördinator IMPS):

“Vanuit mijn rol als coördinator IMPS zie ik het als toegevoegde waarde voor de gedetineerden dat ze een getuigschrift kunnen behalen. Heel veel gedetineerden hebben nooit eerder een diploma behaald. Tevens vind ik het mooi om onderdeel uit te maken van hetgeen wij ze hier in de praktijk leren. Het is mooi om te zien dat ze na verloop van tijd veel hebben geleerd en heel veel kunnen.”

WIST JE
DAT...

We een nieuwe onderwijsaanbieder hebben?



De opleidingen van de In-Made Praktijkschool worden sinds 2025 verzorgd door een nieuwe onderwijsaanbieder: Marlijn Academie. Marlijn Academie verzorgt maatwerk praktijkleren, in eigen werkomgeving en in samenwerking met het bedrijf en de interne praktijkopleider.

In november werden in PI Heerhugowaard de eerste MBO Praktijkverklaringen binnen deze nieuwe samenwerking uitgereikt: een bijzondere mijlpaal!

Opleiden

OPLEIDEN IN PI VUGHT (ONDERWIJS)

Erik (Leraar):

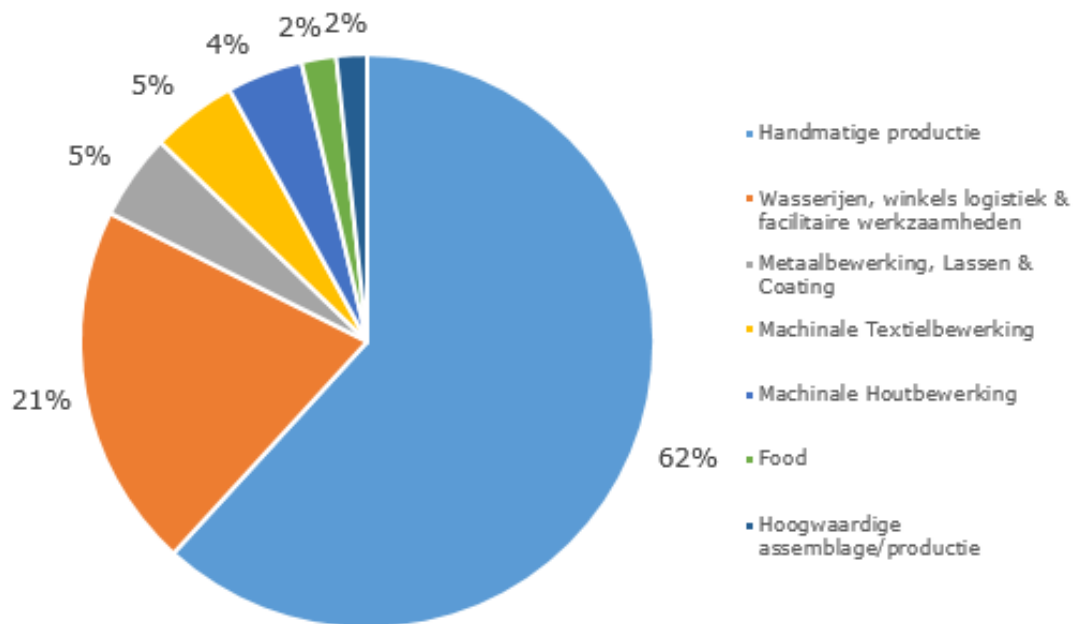
“Net als bij de In-Made Praktijkschool ligt ook bij team Onderwijs de focus op het leven van de gedetineerde na detentie. Hoe vergroot je zijn kansen op het vinden van een baan? Vaak helpt het als de gedetineerde zich laat omscholen. Door de krachten te bundelen kunnen we hem hierbij helpen. Daar waar In-Made met name zorg draagt voor de praktijkcomponent kunnen wij bij onderwijs onze bijdrage leveren op de educatieve component. Dit kan bijvoorbeeld het behalen van een VCA-certificaat zijn, maar een officieel MBO-diploma behoort ook tot de mogelijkheden. Ook reguliere vakken als Nederlands, Engels en rekenen kunnen van grote waarde zijn.

Het verzorgen van onderwijs is veel meer dan alleen een stukje zingeving. Het levert waardevolle diploma's en certificaten op én het geeft het een boost aan het zelfvertrouwen van de student. Ik ben blij dat ik als leraar hieraan mijn bijdrage kan leveren.”



Bijlage

BIJLAGE 1: WERKAANBOD IN 2025



BIJLAGE 2: GEMIDDELD AANTAL GEDETINEERDEN DAT MAANDELIJKS WERKTE IN 2025 PER PI

